



FEDERATIA SINDICATELOR DIN EDUCAȚIE

„SPIRU HARET”

Afiliată la Internaționala Educației

Mr. 8363M/11.02.2019

Nr. 70/08.02.2019

Către

MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE

DOAMNEI MINISTRU
ECATERINA ANDRONESCU

Stimată Doamnă Ministru,

Supunem atenției dumneavoastră o serie de probleme privind salarizarea personalului didactic din Centrele Județene de Resurse și Asistență Educațională / Centrul Municipiului București de Resurse și Asistență Educațională (CJRAE/CMBRAE):

1. După cum, desigur, cunoașteți, Legea-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, reglementează acordarea **sporului de suprasolicitare neuropsihică** – art. 16 din Anexa nr. I, Capitolul I, Subcapitolul II B: „*Pentru personalul didactic de predare din învățământ se acordă un spor de suprasolicitare neuropsihică, de 10% din salariul de bază, începând cu data de 1 decembrie 2018.*”

Printr-o interpretare eronată a textului respectiv, personalul didactic din CJRAE/CMBRAE este lipsit de beneficiul dispozițiilor mai sus citate – aceasta în condițiile în care desfășoară efectiv activitate cu copiii/elevii.

Ori, în condițiile în care, intenția legiuitorului a fost aceea de a remunera suplimentar activitatea desfășurată cu copiii/elevii și nu se pot face discriminări în cadrul aceleiași categorii de personal – respectiv personalul didactic, astfel cum este acesta definit la art. 88 alin. (2) din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare – apreciem că **sporul de suprasolicitare neuropsihică trebuie acordat și personalului didactic din CJRAE/CMBRAE, sens în care se impune modificarea de urgență a programului Edusal.**

2. Aceeași Lege nr. 153/2017, în Capitolul I, Subcapitolul II.B al anexei, la art. 4, prevede: „**Personalul didactic din învățământul special beneficiază de o majorare cu 15% a salariului de bază.**”

Până la data de 1 septembrie 2018, de dreptul salarial menționat a beneficiat tot personalul didactic din învățământul special, inclusiv cel din CJRAE/CMBRAE. Aceasta deoarece **Regulamentul de organizare și funcționare a învățământului**

special și special integrat (aprobat prin OMECTS nr. 5573/2011) care, la art. 22 alin. (3) lit. k), reglementează expres funcționarea centrelor județene/al municipiului București de resurse și asistență educațională în învățământul special integrat. (reluându-le pe cele ale Hotărârii Guvernului nr. 1251/2005 – Anexa nr. 2, Capitolul I, art. 1 alin. (3) lit. i).

Începând cu drepturile salariale aferente lunii septembrie 2018, fără nicio justificare, în condițiile în care nu a intervenit nicio modificare legislativă, personalul didactic încadrat la CJRAE/CMBRAE nu a mai beneficiat de plata sporului de 15% pentru învățământ special.

Față de rolul și atribuțiile CJRAE/CMBRAE, astfel cum sunt acestea reglementate în actele normative și administrative cu caracter normativ în vigoare – respectiv: **Legea educației naționale nr. 1/2011**, cu modificările și completările ulterioare, **Ordinul nr. 5573/2011** privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a învățământului special și special integrat; **Ordinul nr. 5574/2011** pentru aprobarea Metodologiei privind organizarea serviciilor de sprijin educațional pentru copiii, elevii și tinerii cu cerințe educaționale speciale integrați în învățământul de masă; **Ordinul comun nr. 1985/5805/1305/2016** privind aprobarea Metodologiei pentru evaluarea și intervenția integrată în vederea încadrării copiilor cu dizabilități în grad de handicap, a orientării școlare și profesionale a copiilor cu cerințe educaționale speciale, precum și în vederea abilitării și reabilitării copiilor cu dizabilități și/sau cerințe educaționale speciale; **Ordinul nr. 5086/2016** pentru aprobarea Metodologiei-cadru privind școlarizarea la domiciliu, respectiv înființarea de grupe/clase în spitale; **Ordinul nr. 6134/2016** privind interzicerea segregării școlare în unitățile de învățământ preuniversitar; **Ordinul nr. 3124/2017** privind metodologia pentru asigurarea suportului necesar elevilor cu tulburări de învățare; **Hotărârea Guvernului nr. 889/2016** privind aprobarea Strategiei naționale pentru sănătate mintală a copilului și adolescentului 2016-2020; **Hotărârea Guvernului nr. 502/2017** privind organizarea și funcționarea comisiei pentru protecția copilului – se impune plata acestui drept salarial și întregului personal didactic din CJRAE/CMBRAE.

3. Regulamentul-cadru privind organizarea și funcționarea centrelor județene/al municipiului București și a cabinetelor de asistență psihopedagogică, aprobat prin O.M.E.C.T.S. nr. 5555/2011, prevede, între altele, următoarele:

„**Art. 7 (1)** Categoriile de personal care funcționează în cadrul CJAP/CMBAP sunt: **a) personal de conducere; b) personal didactic; c) personal didactic auxiliar.**

(2) Personalul de conducere - coordonatorul CJAP/CMBAP - poate fi profesor cu specializarea în pedagogie, psihopedagogie, psihologie, sociologie ori psihopedagogie specială sau, în mod excepțional, profesor absolvent al Facultății de Filosofie-Istorie, promoțiile 1978-1989, grupe opționale de psihologie, pedagogie, sociologie, având cel puțin gradul didactic II și o vechime de minimum 5 ani în activitatea de asistență psihopedagogică.

(3) Ocuparea funcției de coordonator al CJAP/CMBAP se face prin concurs organizat de consiliul de administrație al CJRAE/CMBRAE, conform metodologiilor

elaborate de Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului privind organizarea și desfășurarea concursului pentru funcțiile de director și director adjunct din unitățile de învățământ.

(...) **(5) Salarizarea coordonatorului CJAP/CMBAP se face conform legislației în vigoare.**"

Centrele județene de asistență psihopedagogică (CJAP), respectiv Centrul Municipiului București de Asistență Psihopedagogică (CMBAP) **funcționează în continuare** în cadrul centrelor județene de resurse și asistență educațională (CJRAE), respectiv al Centrului Municipiului București de Resurse și Asistență Educațională (CMBRAE). Coordonatorii CJAP/CMBAP sunt cuprinși în continuare în organigramele CJRAE, respectiv CMBRAE.

Contrar dispozițiilor **art. 7 alin. (5) din Regulamentul-cadru**, mai sus citate, dispozițiile în vigoare în materia salarizării personalului din învățământ nu conțin nicio reglementare privitoare la **coordonatorul CJAP/CMBAP**. Aceasta în condițiile în care vechiul Statut al personalului didactic (Legea nr. 128/1997) prevedea expres – la art. 51 alin. (3¹) – faptul că **salarizarea personalului de conducere al unităților conexe se face în mod corespunzător salarizării directorilor adjuncți din unitățile de învățământ.**

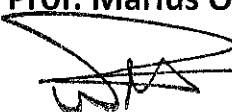

Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” a formulat, în fiecare an, începând cu anul 2016, **propuneri de completare cu funcția de coordonator CJAP/CMBAP** a anexelor la hotărârile de Guvern cuprinzând nivelul salariilor de bază pentru funcțiile de conducere didactice și didactice auxiliare din învățământul preuniversitar. Propunerile noastre au fost ignorate, astfel că în prezent suntem în situația unui vid legislativ în materia salarizării acestei funcții de conducere din sistem.

Față de situația prezentată, ținând cont de faptul că există colegi încadrați pe funcțiile de conducere de coordonatori ai centrelor de asistență psihopedagogică, având atribuții și responsabilități specifice, vă solicităm respectuos să **dispuneți măsurile necesare în vederea completării corespunzătoare a dispozițiilor în materia ocupării și salarizării funcțiilor de conducere didactice cu reglementări privind coordonatorul CJAP/CMBAP.**

În aceste condiții, vă solicităm să dispuneți în regim de urgență măsurile necesare, pentru a asigura **plata sporului de suprasolicitare neuropsihică și a majorării salariale de 15% inclusiv personalului didactic din CJRAE/CMBRAE, precum și salarizarea corespunzătoare a coordonatorilor CJAP/CMBAP.**

Cu deosebită stimă,

PREȘEDINTE

Prof. Marius Ovidiu NISTOR



Elab.T.B.,I.V./08.02.2019