



*Stimată colegă,
Maria Chiriță*

Vă înțelegem pe deplin frustrarea și nemulțumirile legitime pe care le exprimați. Ideile formulate de dumneavoastră au fost ridicate și de alți membri, cărora am încercat să le răspundem în particular. Totuși, observând că lipsa de informații în rândul colegilor este deja prea mare, am ales să oferim un răspuns mai amplu, care să cuprindă mai multe detalii. Sperăm ca acest răspuns să fie citit de câți mai mulți colegi.

Sistemul de învățământ se confruntă în continuare cu provocări majore, iar presiunea și epuizarea resimțite de cadrele didactice sunt cât se poate de reale. Totuși, pentru a avea o imagine corectă și completă a situației, este de datoria noastră să clarificăm punctual afirmațiile dumneavoastră referitoare la deciziile FSE „SPIRU HARET” și ale domnului președinte Marius Nistor, bazându-ne strict pe fapte și pe cronologia evenimentelor.

Iată ce s-a întâmplat, de fapt, și ce acțiuni am întreprins pentru apărarea drepturilor dumneavoastră:

1. Adevărul despre încheierea grevei din iunie 2023

Decizia de a accepta oferta Guvernului nu a fost un act dictatorial al președinților de federații, ci o hotărâre luată democratic de forurile de conducere ale organizațiilor, din care fac parte toți liderii județeni. Contextul obiectiv din seara de 11 iunie 2023 era următorul:

- **Participare scăzută:** Numărul real al membrilor care mai erau în grevă scăzuse sub pragul critic de 50%.
- **Riscul de a pierde totul:** Liderii au venit cu o ofertă minimală către Guvern pentru a forța un pachet de creștere avantajos. Dacă refuzam oferta Executivului în condițiile în care pragul de 50% nu mai era atins, riscam acțiuni în instanță, declararea ilegalității grevei și, cel mai grav, încetarea acesteia fără absolut niciun rezultat pozitiv.
- **Rezultatul negocierilor:** Trebuie să menționăm că am început protestele din septembrie 2022. Datorită strategiei sindicale, în perioada 1 ianuarie 2023 – 1 iunie 2024, salariul mediu în învățământ a crescut cu peste 50%. Vă invităm să verificați dacă în vreun alt sector de activitate (bugetar sau privat, din țară sau din străinătate) a existat o creștere mai mare sau cel puțin egală în acest interval. Noi vă asigurăm că nu.

2. De ce a fost vitală semnarea Contractului Colectiv de Muncă (iulie 2025)

S-a speculat că semnarea noului Contract Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Sector (CCMUNSNICIP) a reprezentat un compromis nefericit. În realitate, a fost un scut de protecție obligatoriu. Fără acest document, salariații din învățământ ar fi pierdut imediat o serie de drepturi esențiale, printre care:

- Numărul majorat de zile de concediu de odihnă;
- Zilele libere plătite pentru evenimente familiale;

- Instituirea unor zile nelucrătoare în plus față de Codul Muncii.

Mai mult, fără un contract colectiv valabil, membrii de sindicat nu ar mai fi putut fi reprezentați și apărați legal în comisiile paritare.

3. Unde am fost când au apărut noile tăieri? (Iulie 2025 – Prezent)

Ați întrebat unde am fost când s-au mărit normele, s-au tăiat normele de hrană sau s-au comasat catedrele. Răspunsul este: în stradă și la masa negocierilor, luptând împotriva acestor abuzuri. Ce a făcut mai exact, din iulie 2025 și până în prezent, FSE „SPIRU HARET” (bineînțeles împreună cu sindicatele afiliate):

- **A organizat peste 30 de pichetări** și mitinguri de protest la nivel național.
- **A organizat, pe 8 septembrie 2025, cel mai mare miting** și marș de protest din istoria mișcării sindicale, adunând peste 25.000 de membri de sindicat în stradă.
- **A trimis zeci de comunicate, adrese și scrisori oficiale** către toate instituțiile statului implicate, folosind fiecare pârghie legală pentru a bloca măsurile distructive.

Lupta sindicală nu este o bătălie care se câștigă definitiv într-o singură zi; este un efort continuu și de uzură împotriva unor decidenți politici care încearcă constant să reducă din costuri pe seama noastră. Dezbinarea este singurul lucru care avantajează Guvernul în acest moment.

De aceea, în final, facem un apel către toți colegii care nu sunt membri de sindicat (în special către tinerii aflați la început de carieră), dar și către cei care, din dezamăgire sau alte motive, au ales să părăsească mișcarea sindicală: veniți sau reveniți alături de noi!

Forța unui sindicat stă exclusiv în numărul și în solidaritatea membrilor săi. Dacă mișcarea sindicală își pierde din putere și din reprezentativitate, singurii care vor pierde pe termen lung suntem noi toți. Guvernării abia așteaptă să nu mai aibă un partener de dialog social puternic cu care să negocieze. Fără un sindicat unit, tăierile de drepturi, creșterea normelor și ignorarea nevoilor noastre vor deveni o regulă.

Fiți mai atenți, de acum înainte, la rețelele sociale, la trolii care încearcă să vă inducă ideea că sindicatul este o idee comunistă sau că liderii au propriile interese. Sindicatul suntem noi cu toții!

Mai mult, pentru o bună informare, vă punem la dispoziție și informările trimise de cele două federații după greva din 2023 și semnarea contractului colectiv de muncă.

Doar împreună suntem o forță care nu poate fi ignorată!

Cu stimă,

Marius Ovidiu Nistor,
Președinte



12 martie 2026



UNIȚI SUNTEM PUTERNICI!